

Fóti Péter: Hatékony, demokratikus csapatmunka

október 18, 2018

Bevezetés

Két korábbi írásomban szóltam arról, hogy miként lehetne beszélgetéseink kulturáját megújítani. Azóta azokat az elveket, amiket ott leírtam eredményesen használtuk, amikor egy munkacsoport keretében megszerveztük egyesületünk első konferenciáját 2018 márciusában. Itt most ezért szeretném ebben az írásban megfogalmazni a legfontosabb elveket, amiket a gyakorlatban is sikeresen kipróbáltunk. Az eredeti írásokhoz ennek a szövegnek a közepén két link vezet. Mindenkit biztatok, hogy ezek alapján igyekezzen dolgozni!

Miért találkozunk?

- Hogy együtt dolgozzunk
- Hogy egymás ismereteit, tapasztalatait kicseréljük
- Ezeket felhasználva megoldásokat találjunk
- Alapos jó döntéseket hozunk

Mi egy jó, világos döntés?

- Amiben minden ismeret és tapasztalatot felhasználunk.
- Megértjük, hogy miben is áll a probléma
- Megértjük, hogy mi egy igazi megoldás (soha nem végleges)

Mit ígér a „Hatékony demokratikus csapatmunka” világos rendszere

- Mindenki ismeretei és tapasztalatai felhasználásra kerülnek.
- Ahol mindenkit meghallgatnak
- A csapatmunka módszerei miatt ezeket össze lehet építeni

A demokratikus beszélgetések filozófiai alapelvei

A folyamat lépései részletesen

Világos döntések

- A rendszer biztosítja, hogy minden információ feldolgozásra kerüljön
- A folyamat során kiderülhet, hogy milyen információk mennyire hasznosak
- Egy kreatív folyamat során egy megoldásra jutunk, amely mindenki számára működni fog!
- Egy ellenérv arra mutathat, hogy valami fontos információ hiányzik
- Egy ellenérv oda vezethet, hogy a megoldási javaslat jobbá lesz.

Miért működik ez?

- A legjobb szándékok ellenére az emberek hajlamosak arra, hogy a másik mondandójára reagáljanak
- Megpróbálják egymást meggyőzni, miközben azt gondolják, hogy nekik van igazuk a másikkal szemben.
- Ezzel szemben a „Hatékony demokratikus csoportmunka“ rendszere azt célozza, hogy ne tudjanak az emberek rögtön reagálni, hanem arra legyenek kényszerítve, hogy meghallgassák a másikat.
- Így jobban lehet látni mindenki teljesítményét, mindenkit jobban meghallgatnak és pozitívan értékelnek.
- Mindenkinek nagyobb befolyása lesz az egész folyamatra.
- Nem kell „harcolni“ ahhoz, hogy meghallgatásra kerülj.
- Könnyebbé teszi azt, hogy változtassál a nézeteiden, a nélkül, hogy az az érzésed lenne, hogy vesztettél
- Egy kultúrát teremt, ahol lehet tanulni és építkezni.
- Az elért döntéseket mindenki képviselni fogja.

Kapcsolódó oldalak:

- Civil Rádió – Őrkutyák civilben c. adása a

Körbeszélgetésről